

WAS FÜHRT DICH, WENN DU FÜHRST.

BOOKLET ZU FOLGE 26

Im Mai 2023 trafen sich Petra Kama-Welle, Jens Mohaupt und Christoph Röckelein um sich über die Frage zu unterhalten, was führt Dich, wenn Du führst. Es entstand ein einstündiger Podcast über persönliche Reflexionen im Trialog.

Für alle, die mehr über Petra Kama-Welle und Jens Mohaupt erfahren möchten, gibt es hier einiges über sie zu erfahren.

Zum Podcast

Ein Poetry Slam zum Thema Führung

Über Petra Kama-Welle

Kurzbeschreibung

Als gelernte Journalistin weiß Petra, dass Sprache Wirklichkeit schafft. Ihre Gefühle und Gedanken sortiert und formuliert sie in Abwandlung der Aussage Heinrich von Kleists „über die allmähliche Verfertigung der Gedanken beim Sprechen“ am liebsten beim Lesen, Sprechen und Schreiben.

Als ausgebildete Lehrerin hat sie in Stanford am „German Department“ Studierenden die deutsche Sprache nahegebracht. Durch Ausbildung und Praxis als systemischer Coach durfte sie Konzepte, Tools und Methoden *ver*-lernen, sich selbst *ent*-wickeln und ihrer abgrundtiefen Neugier auf alles Menschliche frönen, indem sie einfach nur für ihre Coachees „da war“.

Als Organisationsentwicklerin bewegte sie sich in den vergangenen 30 Jahren in einem multinationalen Konzern stets zwischen Anpassungsfähigkeit und Irritationsfähigkeit des Systems. Als Führungskraft empfand sie Führen „out-of-the-box“ als Befreiung und entwickelte in Abgrenzung



zum Management das „Menschment“. Als Leiterin „Diversity, Equity und Inclusion“ versuchte sie, ihren Traum von der Einzigartigkeit einer und eines jeden und einem Leben in Vielfalt wahr werden zu lassen.

Als praktizierende Trainerin für Achtsamkeit er-fand sie „Führen auf Herzenshöhe“ und übt sich täglich darin sich von ihren eigenen Denkmustern zu befreien. Sie orientiert sich dabei an Bob Marley „Emancipate yourself from mental slavery, none but ourselves can free our mind“ sowie an Sting “Be yourself no matter what they say“.

Mit Christoph Röcklein und Jens Mohaupt verbindet sie eine Freundschaft, eine Seelenverwandschaft sowie die Sehnsucht Menschlichkeit in Geschäftswelt und Gesellschaft erblühen zu lassen. Gemeinsam dreisam haben sie die beglückende Erfahrung gemacht, mit Impulsen Bildung anzuregen – die „ImpulsBildung“.

Petra ist glücklich verheiratet und hat mit ihrem Mann Félix Kama zusammen fünf Kinder auf zwei Kontinenten, eine Katze und bald endlich auch einen Hund. Und sie liebt Schafe.

Referenzen

Ein Interview mit Petra Kama-Welle im Business Insider findet sich hier: [zum Artikel](#)

Im Buch "Agile Human Ressources" (Springer 2020) hat Petra Kama-Welle einen Beitrag geschrieben unter dem Titel „Bosch treibt die Transformation: Wenn Agilität im Personalbereich zum Teil der Kultur wird“: [zum Artikel](#)

Im Podcast mit Martin Permantier (Autor von „Haltung entscheidet“ und „Werte wirken“) erläutert Petra Kama-Welle was „Führen auf Herzenshöhe“ für sie bedeutet: [zum Artikel](#)

Im Podcast Firmenfunk spricht Petra Kama-Welle über „Sich selbst führen, andere führen und Firma führen“: [zum Artikel](#)

Auf der Bosch-Homepage erläutert Petra Kama-Welle: „Führung geht alle an“: [zum Artikel](#) und erklärt warum Bosch für „Diversity, Equity und Vielfalt“ steht. [zum Artikel](#)

Kontakt

Petra Kama-Welle ist hier auf [LinkedIn](#) zu finden. Oder unter:
petrakamawelle@gmail.com
+49(0)160 908 556 21



Das Foto ist im EuropaPark in Rust während einer gemeinsamen Veranstaltung entstanden.



Über Jens Mohaupt

Als systemischer Berater und Top Executive Coach begleitet Jens Mohaupt seit vielen Jahren Führungsteams und Organisationen durch deren Transformationen. „Wir leben in einer Zeit, in der wir vermehrt an die Grenzen bisherigen Denken und Handelns stoßen und uns fragen: Wie kann das nur gehen?“ zitiert er exemplarisch seine Kunden. Und mit dem Aufkommen dieser Fragestellung ist aus seiner Sicht die Saat schon gelegt. Der Geist beginnt sich zu öffnen, der Mensch wird bereit, sich mit dem, was ist, zu verbinden und das, was werden will, zu erspüren. In Verbindung mit den vorhandenen Talenten beginnt die Entfaltung ungeahnter Potenziale.

Jens entwickelte im Laufe seiner Karriere in unterschiedlichsten Rollen ein sehr feines Gespür für Menschen. Er kennt die Voraussetzungen für langfristigen, unternehmerischen Erfolg auf den drei Ebenen Individuum, Team und Organisation und unterstützt gefühlvoll und weitsichtig bei deren Entwicklung im Einklang mit der Strategie. Dabei geht es mal um individuelle, innere Landkarten, mal um Beziehungen, Abhängigkeiten, Zusammenarbeit, Struktur oder auch Sinnstiftung, Strategie und Führung. Meistens ist es aber ein bunter Mix aus allem, was ihn an seinen Projekten so fasziniert.

Mit Christoph Röckelein und Petra Kama-Welle verbindet ihn eine Freundschaft, eine Seelenverwandtschaft sowie die Sehnsucht, Menschlichkeit in Geschäftswelt und

Gesellschaft erblühen zu lassen. Gemeinsam dreisam haben sie die beglückende Erfahrung gemacht, mit Impulsen Bildung anzuregen – die „ImpulsBildung“.

Glücklich verheiratet und als Vater von drei erwachsenen Kindern engagiert er sich darüber hinaus auch außerhalb des beruflichen Kontextes für die gesellschaftliche Entwicklung. Ob mit Impulsen zum Klimawandel, zur Nachhaltigkeit, zur Sinnstiftung, zu Führung von Freiwilligen in gemeinnützigen Organisationen oder als Vorstand im ortsansässigen Musikverein, ihm liegen stets die Menschen und die Entfaltung derer Potenziale am Herzen.

Kontakt:

[LinkedIn](#)

E-Mail: jens@people-growth.de

Weitere Referenzen / Artikel:



Im Podcast wurde wird das Projekt „ImpulsBildung“ mehrfach angesprochen, ohne es zu beschreiben. Dies wird an dieser Stelle kurz nachgeholt.

Der Prototyp „ImpulsBildung“

„Drei Menschen, denen Herzens-Bildung am Herzen liegt, die zum großen Ganzen etwas beitragen möchten und die Welt ein bisschen besser werden lassen wollen, haben eine gemeinsame Idee: das Projekt ImpulsBildung.

Es geht dabei um das Mensch-Sein, um das Entdecken eigener Potenziale und Energiequellen. ImpulsBildung lädt Menschen ein, die neugierig sind, sich mit sich selbst und anderen zu verbinden und die große und kleine Bildungsmomente erleben wollen.

30 interessierte Menschen aller Altersstufen und Professionen trafen sich ab Juni 2021 bis Mai 2022 sechsmal via Zoom und zum Abschluss im Mai 2022 persönlich zu einem Projekttag. An diesem Tag entwickelt jede*r Teilnehmende sein persönliches Buch-Unikat aus sämtlichen Beiträgen des vergangenen Jahres.



In den einzelnen Zoom-Sitzungen davor berichtet Petra Kama-Welle über autobiografische Erlebnisse aus ihrem bisher unveröffentlichten Manuskript einer weiblichen Führungskraft, das über ihre Entwicklung als Managerin berichtet, die das MENSCHment für sich und andere entdeckt hat. Da es sich dabei um reale und erlebte Zeugnisse handelt, wirken sie in ihrer Authentizität anders als eine Fiktion. Diese autobiografischen Kapitel ließen Executive Coach und Pädagoge Christoph Röckelein und Organisationsentwickler Jens Mohaupt auf sich wirken - nicht akademisch-intellektuell, sondern aus einer inneren Haltung der intuitiven Wahrnehmung heraus. Dabei vertrat Jens Mohaupt die Sichtweise der organisationalen Transformation und Christoph Röckelein die Sichtweise der personalen Transformation. Sie versuchten die Impulse, die sich daraus ergaben, zu erspüren und aus diesem inneren Referenzpunkt heraus dann zu reagieren.

Danach hatte jede*r Teilnehmende Zeit und Raum, den eigenen Gedanken und Gefühlen nachzuspüren, sich mit den anderen auszutauschen, um dann im Miteinander dieses Spüren in einer Kleingruppe und danach im Plenum aus einem vorsprachlichen Raum ins Bewusstsein zu konkretisieren.



- Begrüßung (5')
- Überblick und Einführung
 - Fragen zu Organisation, Ablauf etc.

Exemplarischer Ablauf

- Lesen einer Episode aus dem unveröffentlichten Manuskript (10')
- Stille zur Reflexion (1'-3'-1')
- Kommentierung durch Christoph und Jens (15')
- Journaling durch die Teilnehmer in Stille (1' -5'-1')
- Teilen in kleinen Resonanzgruppen (20')
- Teilen der Essenz aus den Kleingruppen im Plenum (15')
- Abschluss mit Überschriftensammlung für das heutige Kapitel (5')
- gemeinsamer Ausklang

Über Dr. Christoph Röckelein

Dr. Christoph Röckelein studierte Geisteswissenschaften in Mainz und Sozialwissenschaften in Freiburg, wo er im Fach Didaktik für Organisations- und Personalentwicklung promovierte. Seit 1999 arbeitet er als Executive Coach und Berater in Wirtschaftsunternehmen und Organisationen. Er ist geschäftsführender Leiter des Freiburger Instituts für Persönlichkeitsdidaktik (Pedaktik). Die von ihm begründete Pedaktik erforscht er und wendet sie in haltungsbasierten Beratungskonzepten der Organisations- und Führungskräfteentwicklung an. Die Intention seiner Arbeit ist es, transformative Bildungsprozesse von innen nach außen zu ermöglichen. Als pädagogischer Leiter verantwortet er seit 2007 die von ihm begründete Pedaktik auch in der Umsetzung und Anwendung im hochschulzertifizierten Kontaktstudium „Haltungsbasiertes Coaching und Beratung“ an der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung der Pädagogischen Hochschule Freiburg.

Mehr Infos unter: www.institut-roeckelein.de





Booklet zu Podcast Episode 26 - Mai 2023

Herausgeber:

Dr. Christoph Röckelein

E-Mail: cr@institut-roeckelein.de