

---

DAS FREIBURGER INSTITUT FÜR  
PERSÖNLICHKEITSDIDAKTIK

 Institut  
Dr. Röckelein



---

WIE WIR ARBEITEN UND WAS UNS AUSMACHT



# Das Institut

*Das Freiburger Institut für Persönlichkeitsdidaktik vereint unter einem Dach wissenschaftliche Forschung und Lehre sowie Dienstleistungen im Kontext personenbezogener Führungs- und Beratungskonzepte.*

*Die Grundlage aller Angebote ist die von Dr. Christoph Röckelein entwickelte didaktische Basistheorie für Persönlichkeitsbildung – die Pedaktik.*

*Das Angebot des Instituts wendet sich an alle, die in der Kontext der Organisations- und Führungskräfteentwicklung arbeiten sowie an all die Menschen, die ihr vorhandenes Potential realisieren und sich auf etwas Neues hin entwickeln wollen, für alle die eben, die offen für Innovationen sind und diese aktiv gestalten wollen.*



**DR. CHRISTOPH RÖCKELEIN**

Dr. Christoph Röckelein arbeitet seit 1999 als Executive Coach und Berater in Wirtschaftsunternehmen und Organisationen. Er ist geschäftsführender Leiter des Freiburger Instituts für Persönlichkeitsdidaktik (Pedaktik). Die von ihm begründete Pedaktik erforscht er und wendet sie in personenbezogenen Beratungskonzepten der Führungskräfteentwicklung an. Als wissenschaftlicher Leiter verantwortet er diese auch seit 2007 in der Umsetzung und Anwendung im „Kontaktstudium Haltungsbasiertes Coaching und Beratung“ an der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung der Pädagogischen Hochschule Freiburg.

# KONTAKTSTUDIUM COACHING & BERATUNG



Wirksame Führung beinhaltet mehr als den Transfer von Fachwissen in die Praxis. Führungskompetenz benötigt Persönlichkeit, um erfolgreich zu sein. Deshalb stellt Persönlichkeitsbildung die Basis des Kontaktstudiums Coaching und Beratung dar.

Der hier vermittelte Ansatz ermöglicht und erfordert die Auseinandersetzung mit der eigenen inneren Haltung. Beinhaltet haltungsbasiertes Coaching als Begleitung persönlicher, beruflicher und organisatorischer Veränderung doch das Ziel, die Stärken von Menschen gezielt weiterzuentwickeln. In diesem Kontaktstudium werden die Teilnehmenden in ihrer eigenen Persönlichkeitsbildung unterstützt, aber auch dazu befähigt, diese bei anderen zu fördern. Das ist Führungskunst und der Kern erfolgreicher Beratung und Führung; denn erfolgreiche Organisationen benötigen heute mehr denn je die Kunst, Menschen für den permanenten Wandel zu gewinnen und sie dabei für ihre eigene Entwicklung zu öffnen.

Das Kontaktstudium Haltungsbasiertes Coaching und Beratung wendet sich vor allem an Personen, die bereits über Berufserfahrung verfügen und an einer haltungsbasierten Weiterbildung interessiert

sind. Seit 2007 findet das Kontaktstudium einmal jährlich mit 12 bis 14 Teilnehmern in den Räumen der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung in Freiburg im Breisgau statt.

Der Abschluss besteht aus einem Hochschulzertifikat der Pädagogischen Hochschule Freiburg. Das Kontaktstudium legt mittels der Pedaktik die Grundlage für eine bewusste Haltung, die in jeder Führungs- und Beratungssituation anwendbar ist. Darüber hinaus werden die Teilnehmenden mit der Anwendung wirksamer Coaching-Werkzeuge vertraut gemacht, mit denen sie die Potenziale und Motivation anderer stärken können. Ziel ist es, die Kommunikations- und Wahrnehmungsfähigkeit nutzbringend für persönliche und berufliche Herausforderungen zu erweitern.

In Kooperation mit:



# EXECUTIVE COACHING



Erfolgreiches Management bedeutet im 21. Jahrhundert mehr als da Umsetzen von Fachwissen. Es bedarf vor allem der Führungskompetenz und einer reifen Persönlichkeit, um erfolgreich zu leiten.

Mit der Pedaktik wurde von Dr. Christoph Röckein ein haltungsbasierter Ansatz für Coaching und Beratung entwickelt, der dem gerecht wird: nachhaltige Wirksamkeit statt oberflächlicher Problemlösung. Es wird eine Haltung vermittelt, aus der heraus sich die Persönlichkeit bilden und führen kann.

Als Begleitung persönlicher und beruflicher Prozesse hat Coaching auf dieser Basis der Pedaktik das Ziel, die Kompetenzen und Fähigkeiten von Menschen gezielt zu fördern. Die Wirksamkeit geht dabei von innen nach außen.

Coaching ist – so verstanden – weit mehr als die Anwendung eines methodischen Werkzeugkastens zur Optimierung einer Arbeitskraft, es geht um die Entwicklung der Persönlichkeit in ihrem individuellen Spannungsfeld.

Das auf der Pedaktik entwickelte haltungsbasierte Coachingkonzept kommt im persönlichen Executive-Coaching in zahlreichen Bereichen vom mittleren bis Topmanagement zum Einsatz:

- Persönliche Standortbestimmung und Positionierung
- Karriereplanung und -entwicklung
- Persönliche Visionsentwicklung
- Transition-Begleitung bei Funktions- und Positionsübergängen
- Unterstützung bei Rollen- und Aufgabenwechsel
- Selbstführung: Mentale Klarheit und emotionale Stärke
- Life-Balance

## LEADERSHIP SOUNDING BOARD



Herkömmliche Konzepte der Führung und Zusammenarbeit müssen derzeit in vielen Unternehmen in Frage gestellt werden. Doch neue Geschäftsmodelle erfordern bewusster Entscheidungsprozesse. Es gibt kein Modell, das für alle gleichermaßen passt. Führung ist heute mehr denn je individuell, situativ und kontextbezogen.

Auf diesen Bedarf antwortet das Institut mit unterschiedlichen Inhouse-Formaten der Führungskräfteentwicklung. Wir verbinden organisationales mit personalem Lernen genauso wie institutionelle mit emotionaler Dynamik. Denn Führung und Zusammenarbeit entwickelt sich immer im Resonanz- und Spannungsfeld zwischen Person – Rolle – Aufgabe – Kontext.

### *Essentials der Führung - LeadershipAwareness*

Dabei sehen wir die Wirksamkeit für eine bewusste Mitarbeiterführung (Leading Others) sowie eine gelungene Führung in und von Prozessen (Leading Business) immer auf der haltungsbasierten Grundlage einer Selbstkompetenz und Selbstführung (Leading my Self).

Personenbezogene Bildungs- und Beratungskonzepte wie Supervision, Resonanzgruppen und durch Coaching gestützte Formate in kleinen Gruppen auf einer haltungsbasierten Grundlage setzen auf unterschiedlichen Ebenen an:

- Führungskräfte einer Ebene aus unterschiedlichen Anwendungsfeldern (beispielsweise oberes Management aus unterschiedlichen Funktionsbereichen der Organisation)
- Führungskräfte aus verschiedenen Ebenen aus einem gemeinsamen Verantwortungsbereich (beispielsweise Führungsteam oder Verantwortliche in einem Projekt)
- Führungskräfte auf gleicher Ebene im gleichen Verantwortungsbereich (beispielsweise Geschäftsführung, Management Board)
- Verantwortungsträger in einem gemeinsamen Bereich (beispielsweise Menschen in der strategischen Personal- und Organisationsentwicklung, interne Berater)

## MEDIATION UND MODERATION



Das Ziel einer gelingenden Moderation ist, mit allen Teilnehmenden einen gemeinsamen Lernprozess lebendig zu gestalten – egal, ob es sich um Organisationsentwicklung oder Projektmanagement, ein Gespräch, eine Konferenz, einen Bürgerdialog oder eine Großveranstaltung handelt.

Mediation wird in diesem Zusammenhang als eine spezielle Form der Moderation verstanden, in der es um die Bearbeitung von Konflikten und Spannungsfeldern geht.

Die Haltung des Moderators oder der Moderatorin bestimmt die Atmosphäre und somit das Ergebnis. Das eröffnet große Chancen und erlegt eine ebenso große Verantwortung auf.

Mit der Pedagogik wurde ein haltungsbasierter Ansatz für Moderation und Mediation entwickelt, der für nachhaltige Wirksamkeit. Diese Art der Moderation zielt darauf ab, Kraft und Kreativität zu fördern sowie Potenzial zu entfalten.

Es geht darum, gemeinsam zu Ergebnissen und Entscheidung zu gelangen und dabei das Gemeinschaftsgefühl zu stärken. Die Basis dessen ist Vertrauen ineinander. Dann erleben sich die Teilnehmenden als Teilhabende. So verbunden können Kreativität und Innovationskraft zur Entfaltung kommen. Dafür sorgt eine achtsame Moderation, deren Blick stets ressourcen- und möglichkeitsorientiert ist, aber ebenso mit Konflikten umzugehen versteht. Gelingende Kommunikation verändert im besten Fall die Kultur des Umgangs generell.



DAS FREIBURGER INSTITUT FÜR PERSÖNLICHKEITSDIDAKTIK

Dr. Christoph Röckelein  
Junghofweg 3  
79289 Horben-Langackern  
Tel. 0049 761 70 598 08  
E-Mail: [cr@institut-roeckelein.de](mailto:cr@institut-roeckelein.de)  
Internet: [www.institut-roeckelein.de](http://www.institut-roeckelein.de)

---